

Addì 1 ottobre 2018, in Udine presso la sede della Legacoop FVG

Tra

AGCI FVG rappresentata dal Presidente Adino Cisilino

CONFCOOPERATIVE FVG rappresentata dal Presidente Giuseppe Graffi Brunoro

LEGACOOP FVG rappresentata dal Presidente Enzo Gasparutti

E

C.G.I.L. rappresentata dal sig. Villiam Pezzetta

C.I.S.L. rappresentata dalla sig. Alberto Monticco

U.I.L. rappresentata dal sig. Giacinto Menis

Premesso

- Che l'art. 1, commi 182 ss., della legge 208/2015 (legge di stabilità 2016), disciplina l'erogazione dei premi di risultato e la partecipazione agli utili delle imprese con tassazione agevolata;
- Che è stato emanato il Decreto del Ministero del Lavoro del 25 marzo 2016;
- Che è volontà delle parti favorire lo sviluppo e la diffusione della contrattazione collettiva di secondo livello quale strumento per perseguire la crescita della competitività e della produttività nelle imprese;
- *che è volontà delle parti aggiornare e sostituire il precedente accordo sottoscritto in data 02 Agosto 2016*

Si conviene quanto segue

1. Per l'attuazione delle normative di cui in premessa, le imprese aderenti al Sistema di rappresentanza di AGCI, Confcooperative e Legacoop del Friuli Venezia Giulia, prive di rappresentanze sindacali operanti in azienda, tramite le strutture riconducibili alle 3 Centrali Cooperative aventi competenza sindacale – possono stipulare accordi aziendali -

 Several handwritten signatures in blue ink are present at the bottom of the page, corresponding to the representatives of the various organizations mentioned in the document.

che si applicano a tutti i dipendenti dell'impresa – con le organizzazioni territoriali delle organizzazioni sindacali stipulanti il presente accordo;

2. le imprese aderenti al Sistema di rappresentanza di AGCI, Confcooperative e Legacoop del Friuli Venezia Giulia, che non si avvalgano della procedura di cui al punto 1, potranno applicare l'agevolazione fiscale prevista dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 25 marzo 2016 pubblicato nella GU serie generale n. 112 dd. 14/05/2016, in relazione alle voci retributive - così come previste ai commi 182 e ss, - erogate a fronte di prestazioni lavorative rese in conformità al contenuto del presente accordo territoriale, purché gli obiettivi raggiunti siano misurabili ed a fronte di prestazioni che producono maggiore efficienza nelle imprese, *nel rispetto degli indicatori previsti nella sezione 6 del modello allegato al Decreto Ministeriale indicato ed elencati al successivo punto 4.* Dovranno, in ogni caso, essere rispettati gli obblighi di contrattazione previsti dal CCNL applicato in azienda;
3. Salva diversa previsione degli accordi aziendali, le imprese applicheranno le agevolazioni fiscali derivanti dalla presente intesa territoriale a tutti i loro lavoratori, anche se occupati presso le unità produttive situate al di fuori del territorio della regione Friuli Venezia Giulia, che svolgono le prestazioni lavorative di cui al precedente punto 2, prestazioni che le parti contraenti riconoscono utili, coerenti e conformi alle finalità delle norme richiamate in premessa;
4. L'agevolazione sarà riconosciuta sulla quota di retribuzione corrisposta in qualità di "Premi di risultato" anche sotto forma di prestazioni di welfare, la cui corresponsione sia legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, che dovranno essere calcolati in base a uno o più dei seguenti indicatori: Volume della produzione/n. dipendenti; Fatturato o VA di bilancio/n. dipendenti; MOL/VA di bilancio; Indici di soddisfazione del cliente; diminuzione n. riparazioni, rilavorazioni; riduzione degli scarti di lavorazione; % di rispetto dei tempi di consegna; rispetto previsioni di avanzamento lavori; modifiche organizzazione del lavoro; lavoro agile (Smart Working); modifiche ai regimi di orario; rapporto costi effettivi/costi previsti; riduzione assenteismo; n. brevetti depositati; riduzione tempi sviluppo nuovi prodotti; riduzione dei consumi energetici; riduzione numero infortuni; riduzione tempi di attraversamento interni lavorazioni; riduzione tempi di commessa; altri parametri indicati specificatamente nelle delibere dei CDA o nelle Assemblee delle Cooperative, sulla base del quale applicare il regime fiscale di cui alle norme richiamate in premessa;



5. La stessa agevolazione sarà riconosciuta ai lavoratori inviati in missione in virtù di contratto di somministrazione *ed al ricorrere delle condizioni previste dalla normativa e dal presente accordo;*
6. Salva espressa rinuncia scritta del prestatore di lavoro, sono soggetti a una imposta sostitutiva dell'imposta sul reddito delle persone fisiche e delle addizionali regionali e comunali pari al 10%, entro un importo complessivo di € 3.000 (tremila) lordi, i premi di risultato di ammontare variabile la cui corresponsione sia legata ai parametri individuati al punto 4) del presente accordo; il limite di cui sopra è aumentato fino ad un importo non superiore a € 4.000 (Quattromila) per le aziende che coinvolgono pariteticamente i lavoratori nell'organizzazione del lavoro da realizzarsi attraverso un piano che stabilisca, a titolo esemplificativo, la costituzione di gruppi di lavoro nei quali operano responsabili aziendali e lavoratori finalizzati al miglioramento o all'innovazione di aree produttive o sistemi di produzione e che prevedono strutture di consultazione e monitoraggio degli obiettivi da perseguire e delle risorse necessarie nonché la predisposizione di rapporti periodici che illustrino le attività svolte e i risultati raggiunti. Non costituiscono strumenti e modalità utili ai fini di cui al precedente comma i gruppi di lavoro di semplice consultazione, addestramento o formazione;
7. Le parti sono impegnate, ciascuna per le proprie competenze, ad assicurare l'informazione a lavoratori e imprese sui contenuti del presente accordo anche ai fini di una corretta applicazione;
8. Quanto convenuto ha carattere cedevole rispetto ad eventuali intese aziendali o pluriaziendali.
9. *Nel caso di ricorso alla modalità prevista al punto 2 le imprese, una volta individuato l'indicatore o gli indicatori dovranno inviare ai lavoratori una comunicazione (allegata al presente accordo) che dovrà essere inoltrata anche alla rappresentanza sindacale cui la Cooperativa risulta aderente che ne valuterà la conformità dei contenuti all'accordo territoriale. Si specifica che tale valutazione non costituisce condizione di procedibilità per cui l'impresa, anche in caso di valutazione negativa, potrà liberamente applicare il regime agevolato di tassazione assumendosi la responsabilità di eventuali comportamenti in contrasto con le disposizioni di legge.*



Il presente accordo avrà decorrenza dalla data di sottoscrizione con durata fino al Il presente accordo si rinnova tacitamente alla sua scadenza salva espressa disdetta da comunicare almeno 30 giorni prima.

Legacoop FVG si fa carico del deposito telematico (PEC) del presente Verbale di accordo territoriale *entro 30 giorni dalla sottoscrizione* presso il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali che è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, di cui all'art. 1, comma 182-189, della Legge 28/12/2015, n. 208 e del DM 25/03/2016.

Letto, confermato e sottoscritto.

AGCI FVG

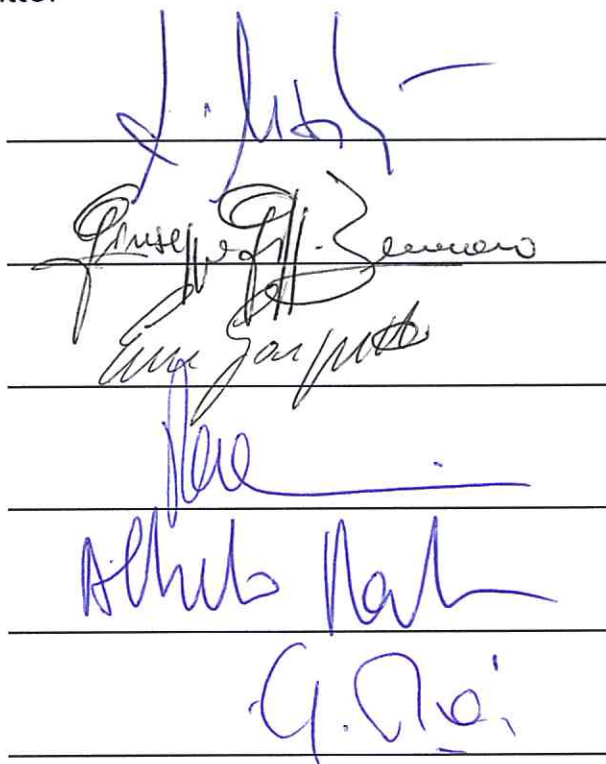
CONFCOOPERATIVE FVG

LEGACOOP FVG

CGIL FVG

CISL FVG

UIL FVG



Allegato 1

Gent.le Signor/a

Via _____, n. _____

Spett.le
Confcooperative/Lega Coop/AGCI

_____, li _____

Comunicazione tramite e-mail

Oggetto:

Comunicazione relativa all'istituzione di un premio di risultato, ai sensi dell'art. 1, commi 182 e seguenti della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 e successive modificazioni e del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali 25 marzo 2016.

La Società _____ (ragione sociale della cooperativa completa), in persona del suo Presidente e Legale Rappresentante pro-tempore Signor/a _____, con sede _____ a _____, in via _____, n. _____, preso atto di quanto convenuto tra le parti sociali con l'Accordo quadro Friuli Venezia Giulia sottoscritto in data _____, comunica che il Consiglio di Amministrazione/Assemblea dei Soci, nella seduta del _____, ha deliberato l'istituzione di un premio di risultato ed a tal fine dichiara:

- La volontà di aderire all'Accordo quadro Friuli Venezia Giulia sottoscritto in data _____;
- Il periodo di riferimento definito congruo al fine di verificare l'incremento della produttività, redditività, (qualità ed efficienza, ecc.) _____ specificare il caso che ricorre) è pari a _____ (un esercizio ... un biennio, confronto dei risultati di un esercizio con la media dei 2, 3 ... esercizi precedenti);
- Il premio di risultato verrà erogato al verificarsi di incrementi degli obiettivi di produttività, redditività, (ecc), la cui misurazione viene effettuata sulla base di uno o più dei seguenti indicatori:

Volume della produzione/n. dipendenti		Modifiche ai regimi di orario	
Fatturato o VA di bilancio/n. dipendenti		Rapporto costi effettivi/costi previsti	
MOL/VA di bilancio		n. brevetti depositati	
Indici di soddisfazione del cliente		Riduzione tempi sviluppo nuovi prodotti	
Diminuzione n. riparazioni, rilavorazioni		Riduzione dei consumi energetici	
Riduzione degli scarti di lavorazione		Riduz. Tempi di attraversamento interni lavoraz	
% di rispetto dei tempi di consegna		Riduzione tempi di commessa	
Rispetto previsioni di avanzamento lavori		Altro (indicare)	
Modifiche organizzazione del lavoro			
Lavoro agile (Smart Working)			

- La stima del valore annuo medio pro-capite del premio (sez. 4 del Modello allegato al Decreto 25 marzo 2016) ammonta a circa € _____;
- Il premio di risultato medesimo viene corrisposto congiuntamente alle competenze relative al mese di _____, mediante accredito in busta paga;
- I lavoratori hanno la possibilità di optare per l'erogazione del premio di risultato, in tutto o in parte, sotto forma di prestazioni di welfare: SI ☐ NO ☐



In ragione dell'offerta esistente nel territorio e di eventuali Accordi sottoscritti tra le parti, tenuto conto, altresì, di quanto indicato dai lavoratori, le prestazioni di Welfare offerte ai lavoratori possono essere:

- a) Contributo aggiuntivo alla forma di previdenza complementare negoziale, denominata _____
- b) Contributo aggiuntivo alla forma di assistenza sanitaria integrativa, denominata _____
- c) Opere o servizi con finalità di educazione (istruzione ricreazione assistenza sociale, sanitaria o culto (art. 51, comma 2, lett. f e art. 100 comma 1 del DPR n. 917/1986);
- d) Somme, servizi e prestazioni per la fruizione di servizi di educazione e istruzione anche in età prescolare, compresi i servizi integrativi e di mensa ad essi connessi, nonché per la frequenza di ludoteche e di centri estivi e invernali e per borse di studio (art. 51, comma 2, lett. f bis DPR n. 917/1986):
- e) Somme e prestazioni per la fruizione dei servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti (art. 51, comma 2, lett. f ter DPR n. 917/1986);
- f) Contributi e premi per prestazioni, anche in forma assicurativa, aventi per oggetto il rischio di non autosufficienza nel compimento degli atti della vita quotidiana o aventi per oggetto il rischio di gravi patologie (art. 51, comma 2, lett. f quater DPR n. 917/1986);
- g) Beni e servizi in natura (art. 51, comma 3 DPR n. 917/1986)
- h) Altro _____

Distinti saluti.

Il Legale Rappresentante

The block contains five handwritten signatures in blue ink. From left to right, they are: a stylized 'EG', a signature that appears to be 'HJZ', a signature that appears to be 'Q', a signature that appears to be 'IV', and a signature that appears to be 'C. H'.

Allegato 2

Gent.le Signor/a

Via _____, n. _____

Spett.le
Confcooperative/Lega Coop/AGCI

Comunicazione tramite e-mail

OGGETTO:
COMUNICAZIONE DEI RISULTATI DEL PREMIO EROGATO
Il sottoscritto

In qualità di legale rappresentante della Società

Numero
dipendenti _____

Codice fiscale _____

Partitalva _____

Matricola Inps _____ Codice Ateco _____

Con sede legale in _____

Prov _____

Indirizzo _____ CAP _____ TEL _____

Con sede operativa in _____

Prov _____

Email _____

Preso atto di quanto contenuto nell'Accordo quadro Friuli Venezia Giulia del sottoscritto da Agci F.v.G. - Confcooperative F.v.G. - Legacoop F.V.G. e Cgil - Cisl - Uil., ed in riferimento alla comunicazione di adesione all'Accordo quadro (All.1) trasmessa in data _____

Dichiara sotto la propria responsabilità:

di aver raggiunto gli obiettivi dichiarati nella fase di comunicazione del premio per il periodo oggetto di monitoraggio (specificare il periodo oggetto della verifica _____);

le risultanze alla base della corresponsione del premio sono le seguenti:

Distinti saluti

Il Legale Rappresentante