



Al Presidente regionale
Confcooperative FVG
Viale Giovanni Paolo II, 15
33100 Udine

Al Presidente regionale
Legacoop FVG
Via Daniele Cernazai, 8
33100 Udine

Al Presidente regionale
Agci FVG
Via Daniele Moro, 22
33100 Udine

TRASMISSIONE PEC

Udine, 9 settembre 2021

Oggetto: Invio piattaforma per il rinnovo Contratto regionale delle Cooperative Agricole e loro Consorzi e Caseifici Sociali.-

Vi inviamo in allegato la piattaforma per il rinnovo del Contratto Regionale delle Cooperative Agricole e loro Consorzi e Caseifici Sociali, così come sono state definite unitariamente dalle Segreterie Regionali del Friuli Venezia Giulia.

Cordiali saluti.

Segreteria FAI CISL FVG
Stefano Gobbo – Andrea Menegoz

Segreteria FLAI CGIL FVG
Alessandro Zanutto

Segreteria UILA UIL FVG
Pier Paolo Guerra

Piattaforma per il rinnovo del Contratto Integrativo Regionale per i lavoratori dipendenti delle Cooperative e Consorzi Agricoli e Caseifici Sociali del Friuli Venezia Giulia

PREMESSA

La crisi, ancora oggi aggravata dalla recente ed ancora non in toto risolta pandemia da Covid-19, ha coinvolto tutti i settori produttivi a livello internazionale ed ha avuto i suoi influssi negativi anche sul mondo Cooperativistico, che comunque con oculate politiche ed opportuni investimenti ha contenuto gli effetti della crisi.

I fattori di instabilità dei mercati finanziari a livello globale, inoltre, acuiti dalle recenti dinamiche geopolitiche, e la difficoltà di reperimento e volatilità dei prezzi delle materie prime, uniti alla conseguente dinamica inflativa dei prezzi degli altri fattori produttivi (esempio costo dell'energia, costi logistici) rendono ulteriormente incerte le prospettive per il futuro su breve e medio termine.

L'evoluzione dell'agricoltura, dei mercati, delle produzioni agricole e delle normative che regolamentano gli aiuti comunitari presuppone la necessità della massima efficienza ed efficacia delle strutture cooperative in tutte le sue componenti, anche attraverso diversi percorsi di Filiera Agroalimentare, che necessariamente dovremo affrontare.

È pertanto doveroso mantenere e rafforzare il dialogo tra la Cooperazione e le Organizzazioni Sindacali, attraverso un sistema di relazioni che sia in grado di favorire, in un rapporto in continua evoluzione tra Aziende e dipendenti, l'efficienza delle imprese cooperative e nel contempo migliorare il benessere dei lavoratori.

La qualità delle nostre produzioni agroalimentari è ottenuta anche grazie ai requisiti e alla professionalità dei dipendenti di ciascuna impresa cooperativa.

In un contesto generale difficile, le Organizzazioni Sindacali Fai, Flai e Uila manifestano l'importanza di rinnovare il Contratto Integrativo Regionale di Lavoro delle Cooperative Agricole e dei Caseifici Sociali, consapevoli della necessità di dare risposte al mondo del lavoro con interventi strutturali, ma anche con un forte impulso sui salari con adeguamenti che garantiscano il potere di acquisto dei lavoratori e delle lavoratrici.

Art. 2 - Decorrenza e durata del contratto.

Si richiede l'aggiornamento della validità contrattuale, con decorrenza dal 1° luglio 2022 e scadenza il 1° giugno 2026.

Art.3 - Procedure di informazione.

Si chiede l'ammodernamento in funzione dell'ultimo rinnovo Contrattuale Nazionale.

Altresì si domanda di rendere esigibile quanto previsto in termini di esami congiunti, anche attraverso il Comitato Paritetico o la costituzione di un Osservatorio Regionale dedicato.

Art.4. - bis Appalti.

Si sollecita di inserire specifica norma che regolamenti l'utilizzo degli appalti nel settore, anche attraverso una possibile comunicazione preventiva alle OO.SS..

Si chiede anche di prevedere momenti di analisi e confronto tra le Parti, attraverso quanto previsto al precedente articolo 3.

Art.7 – Riassunzione.

Si ricerca di inserire che la domanda di riassunzione venga inviata in seno anche al neo costituito Osservatorio Regionale e/o Comitato Paritetico.

Art.8 – Mensa.

Si chiede, nelle Aziende ove non sia istituito il servizio mensa, il riconoscimento di un'indennità sostitutiva da concordarsi in sede di trattativa.

Art.9 - Classificazione degli operai.

Si chiede, alla luce delle trasformazioni in atto nel comparto agricolo ed al fine di assicurare una maggiore corrispondenza tra professionalità operative, dopo la realizzazione di un monitoraggio delle attuali figure specialistiche nella nostra regione, un adeguamento delle declaratorie e/o inserimento di nuove, comunque entro la fase di rinnovo del presente Cirl, costituendo eventualmente una Commissione Paritetica dedicata.

Art. 10 - Lavoro professionalizzato.

Si inoltra di demandare alla Commissione per la classificazione l'individuazione di altre figure, oltre a quelle già previste, di lavoratori ad alta professionalità.

Si richiede inoltre l'introduzione di una specifica indennità per i lavoratori che svolgano mansioni polivalenti o polifunzionali.

Art.11 - Orario di lavoro e Flessibilità.

Si richiede di concordare a livello aziendale la flessibilità in entrata e in uscita dell'orario di lavoro, in relazione alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, quale sostegno alla genitorialità, assistenza a disabili e famigliari.

Si chiede di recepire a livello aziendale quanto previsto all'articolo 29 del CCNL in tema di ferie solidali.

Si domanda altresì di normare il riposo per i pasti nel caso di orario di lavoro a turni.

Art.12 - Lavoro straordinario, notturno e festivo.

Si chiede di uniformare le maggiorazioni previste tra operai ed impiegati aggiornandone la percentuale a quella superiore.

Art. 15 - Corresponsione della retribuzione.

Si desidera ricercare la definizione di una data precisa per il pagamento della retribuzione mensile.

Art. 16 - Mezzi di trasporto.

Si chiede l'adeguamento dell'indennità ivi prevista.

Art. 17 - Rimborsi spese; Art - 18 Missioni.

Si pretende di aggiornare gli importi delle indennità in funzione del contesto economico attuale.

Art. 20 - Produttività/Contrattazione Aziendale.

Si chiede il rafforzamento dell'articolato, attraverso la previsione di una contrattazione per settore merceologico.

Art. 21 - Compensi speciali ai bovai e cavallanti.

Si richiede l'adeguamento dell'indennità.

Art. 23 - Ambiente, Salute e Sicurezza.

Si ha bisogno di recepire le nuove normative in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, prevedendo una specifica indennità per i lavoratori individuati/ incaricati dalle Aziende quali Preposti alla sicurezza.

Art. 24 - Comitato Paritetico Regionale.

Si chiede di stabilire la metodologia per la convocazione di almeno n° 2 Comitati all'anno.

Art. 27 - Indennità cassa.

Si sollecita l'adeguamento dell'indennità.

Art. 29 - Retribuzione

Si chiede l'adeguamento dell'importo economico previsto nel precedente CIRL in relazione al contesto economico attuale.

Le OO.SS. si riservano di quantificare la proposta in sede di trattativa.

Inoltre si domanda di prevedere delle fasi intermedie per una verifica sull'andamento dell'inflazione reale.

Nuovo Articolo - Smart Work e Lavoro Agile

Si vuole invitare di inserire un nuovo articolato in relazione alle attuali disposizioni di legge.