



PIANI FORMATIVI AZIENDALI E PLURIAZIENDALI

Fondo di Rotazione

Avviso 65 "Transizione e innovazione"

L'avviso 65 piani aziendali e pluri aziendali intende finanziare percorsi di upskilling e reskilling che promuovano la gestione del cambiamento per affrontare le sfide della twin transition:

- agevolare la crescita e il miglioramento del posizionamento strategico;
- acquisire, consolidare e condividere competenze chiave – verticali, trasversali, di sostenibilità, di cittadinanza;
- rafforzare la capacità di adattamento e innovazione.

TIPOLOGIA DI PIANI AMMESSI

PIANI AZIENDALI o PLURIAZIENDALI per l'acquisizione, il consolidamento e la condivisione delle competenze chiave – verticali, trasversali, di sostenibilità, di cittadinanza – per la gestione del cambiamento e per affrontare le sfide poste dalla doppia transizione digitale ed ecologica.

FOCUS TEMATICI

INTELLIGENZA ARTIFICIALE E FATTORE UMANO

- Piani formativi volti a rafforzare le competenze di lavoratrici e lavoratori nell'uso consapevole dell'Intelligenza Artificiale, puntando su competenze digitali avanzate, pensiero critico, creatività e adattabilità.
- Piani formativi per sviluppare consapevolezza sui vantaggi e rischi dell'Intelligenza Artificiale, fornendo strumenti utili a promuovere soluzioni responsabili e a gestire criticità come sicurezza informatica, gestione dei dati, bias algoritmici, impatto occupazionale e marginalizzazione del fattore umano.

DIVERSITÀ GENERAZIONALE

- Piani formativi per valorizzazione della diversità generazionale nei team di lavoro per colmare divari e creare un ambiente più inclusivo.
- Piani per valorizzare il lifelong learning con competenze digitali e trasversali per profili senior e leadership, gestione collaborativa e comunicazione per i più giovani.

REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Possono candidarsi le aziende:

- aderenti al Fondo alla data di presentazione della domanda e con adesione confermata su piattaforma del Fondo;
- che abbiano scelto il canale di finanziamento "Fondo di Rotazione";
- che non siano beneficiarie di contributi a valere sugli Avvisi 59-61-63;
- che non siano beneficiarie di Conti Formativi saldo risorse 2023;
- che non siano in stato di fallimento, liquidazione coatta amministrativa, concordato preventivo, amministrazione straordinaria, ecc. o che abbiano in corso un procedimento per la dichiarazione di tali condizioni.

Ogni impresa può partecipare a un solo piano.

DESTINATARI della formazione

Sono ammessi: soci lavoratori/lavoratrice, dipendenti - inclusi apprendisti, lavoratori/trici in ammortizzatori sociali, lavoratori/trici con contratto co.co.co. e co.co.pro. in deroga, lavoratori/trici a tempo determinato con ricorrenza stagionale, soggetti disoccupati o inoccupati che l'azienda intende assumere entro il termine di chiusura della gestione del piano con contratto di lavoro dipendente.

Non possono essere destinatari dei piani i lavoratori in mobilità, professionisti a partita iva, lavoratori interinali, tirocinanti (a meno che l'impresa intenda assumerli entro il termine di gestione del piano).

MODALITÀ FORMATIVE

- Lezioni, seminari, on the job e project work, tutoring, mentoring, coaching, anche in modalità online per il 100% delle ore del piano.
- Viene richiesto che per ciascuna attività formativa siano previste almeno 2 ore di formazione.
- Formazione a distanza (FAD on line asincrona)
- Voucher individuali di formazione del valore massimo di € 2.500,00 erogati da organismi accreditati/certificati o voucher dell'offerta formativa a Catalogo di Foncoop. Non sono ammessi piani di soli voucher
- Formazione obbligatoria (es. sicurezza) in misura non superiore al 30% delle ore totali del piano e al 30% del numero complessivo dei voucher.

€ 3.000.000,00 RISORSE COMPLESSIVE PER MACROAREA NORD-EST

TEMPISTICHE DEL PIANO

La modalità di partecipazione è su due "sportelli" fino all'esaurimento delle risorse disponibili.

1. 22/07/2025 - 30/09/2025

2. 09/12/2025 - 05/02/2026 in caso di risorse residue

Durata massima piano: 12 mesi

Avvio attività: entro 30 gg dall'approvazione del piano

Rendicontazione attività: entro 45 gg dalla data chiusura del piano

CONTRIBUTO PER PIANO

€ 30.000,00 max

Parametro massimo di costo per ora di formazione: Euro 150,00

ACCORDO DI CONDIVISIONE SINDACALE

Il piano formativo è un programma di attività, risultante da un accordo condiviso fra il rappresentante legale dell'impresa beneficiaria, o un suo delegato, e RSU/RSA o Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori come previsto dal Protocollo d'intesa del 27 luglio 2023 e pubblicato sul sito del Fondo.

DISCIPLINA AIUTI DI STATO

Tutti i piani prevedono l'applicazione del regime di aiuti alla formazione.

Manuela Daniel
tel. 0432 299214
mail. m.daniel@fvglgacoop.it